

Приложение.
Утвержден приказом
Министерства здравоохранения
Республики Коми
от 27 марта 2015 года №627-р

ОТЧЕТ

Государственного автономного учреждения Республики Коми
«Санаторий «Лозым»
о результатах исполнения Плана антикоррупционных мероприятий
за 2022 год

№	Мероприятие программы	Срок исполнения мероприятия (согласно программе учреждения)	Ответственный по исполнению (согласно программе учреждения)	Результат исполнения мероприятия программы	Причины неисполнения
I. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений					
1.	Внесение изменений в состав комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений ГАУ РК «Санаторий «Лозым».	По мере необходимости	Главный врач	исполнено	
2.	Внесение изменений в соответствии с действующим законодательством в Антикоррупционную политику ГАУ РК «Санаторий «Лозым».	По мере необходимости	Комиссия по профилактике коррупционных и иных правонарушений	необходимость не возникала	
3.	Пополнение вкладки «Антикоррупционная политика» на сайте учреждения	В течение года	Секретарь комиссии, Ведущий программист	исполнено	
4.	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки	Постоянно	Заместитель главного врача по экономическим вопросам	исполнено	
5.	Введение дополнений и изменений в антикоррупционные положения трудовых договоров с работниками санатория	По мере необходимости	Начальник отдела кадров	необходимость не возникала	
6.	Внесение изменений в	По мере	Начальник		

	должностные инструкции сотрудников ГАУ РК «Санаторий «Лозым» мер ответственности за коррупционные правонарушения	необходимо сти	отдела кадров	необходимо сть не возникала	
II. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур					
1.	Осуществление процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.)	По мере необходимо сти	Комиссия по профилактике коррупционных и иных правонарушений	необходимо сть не возникала	
2.	Осуществление процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.)	При актуализаци и события	Комиссия по профилактике коррупционных и иных правонарушений	необходимо сть не возникала	
3.	Осуществление процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	По мере необходимо сти	Комиссия по профилактике коррупционных и иных правонарушений	необходимо сть не возникала	
4.	Осуществление процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций	По мере необходимо сти	Комиссия по профилактике коррупционных и иных правонарушений	необходимо сть не возникала	

5.	Заполнение декларации о конфликте интересов	По мере необходимости	Любой член Комиссии по указанию Председателя	необходимость не возникала	
6.	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	По мере необходимости	Комиссия по профилактике коррупционных и иных правонарушений	исполнено	
7.	Ротация работников, занимающих должности, связанные с высоким коррупционным риском	Регулярно	Главный врач, Начальник отдела кадров	необходимость не возникала	
III. Обучение и информирование работников					
1.	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	Постоянно	Начальник отдела кадров	исполнено	
2.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	По мере необходимости	Любой член Комиссии по указанию Председателя	исполнено	
3.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	По мере необходимости. Для новых сотрудников – при поступлении на работу	Любой член Комиссии; Начальник отдела кадров.	необходимость не возникала исполнено	
4.	Участие в семинарах для ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, в соответствии с п.4 Плана эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и	В соответствии с Региональным Планом	Главный врач, Председатель, члены комиссии	исполнено	

	популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов, Региональной Программы «Противодействие коррупции в Республике Коми (2021-2024 годы)», утверждённой Указом Главы Республики Коми от 16 сентября 2021 года № 111.				
IV. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации					
1.	Осуществление контроля соблюдения внутренних процедур	Постоянно	Заместитель главного врача по экономическим вопросам	исполнено	
2.	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	Постоянно	Главный бухгалтер	исполнено	
3.	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам	Постоянно	Заместитель главного врача по экономическим вопросам	исполнено	
V. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов					
1.	Проведение оценки результатов работы по противодействию коррупции с составлением отчёта и предоставлением на утверждение главному врачу	Ежегодно до 25 декабря	Председатель Комиссии	исполнено	
2.	Предоставление отчета об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции главному врачу и в Министерство здравоохранения Республики Коми	Ежегодно до 25 декабря	Председатель Комиссии	исполнено	

- рассмотрен на заседании комиссии 23 декабря 2022 года, в кабинете заведующего педагогическим отделением в здании «Клуб-столовая» ГАУ РК «Санаторий «Лозым».

Принятые решения в результате рассмотрения отчёта:

1. В 2022 году нарушений антикоррупционного законодательства не зафиксировано;
2. Принять отчет о работе комиссии за 2022 год;
3. Подготовить информацию о реализации плана антикоррупционных мероприятий за 2022 год в Министерство здравоохранения Республики Коми в соответствии с утверждённой формой отчёта;
4. Информацию о проведенной работе представить в адрес Министерства по СЭД Тезис.

Главный врач



В.Г. Голышев

Исполнитель
тел. 8 (82130) 78919



(подпись)

А.В. Шешуков